

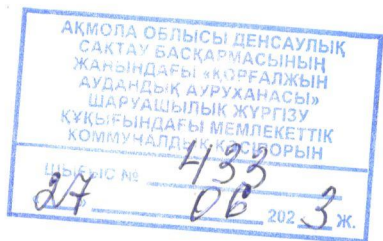
ҚОРГАЛЖЫН АУДАНЫ
Ақмола облысы
Денсаулық сақтау басқармасының
жанындағы
ҚОРГАЛЖЫН АУДАНДЫҚ
АУРУХАНАСЫ
шаруашылық жүргізу құқығындағы
мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны

КОРГАЛЖЫНСКИЙ РАЙОН
Государственное коммунальное предприятие
на праве хозяйственного ведения

КОРГАЛЖЫНСКАЯ РАЙОННАЯ
БОЛЬНИЦА
при управлении здравоохранения Акмолинской
области

021300, Қазақстан Республикасы, Ақмола облысы,
Қоргалжын ауданы, Жангелді көшесі, 6
тел.факс: 8 71637 21604
e-mail: kor-erb@akmzdrav.kz

021300, Республика Казахстан, Акмолинская область
с. Қоргалжын, ул. Джангельдина, 6
тел.факс: 8 71637 21604
e-mail:



**Руководителю
управления здравоохранения
Акмолинской области
Ахильбекову Н.С.**

СПРАВКА

**ГКП на ПХВ «Коргалжынская районная больница»
при управлении здравоохранения Акмолинской области по
проведению внутреннего анализа коррупционных рисков за 2022 год**

В ГКП на ПХВ «Коргалжынская районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области обучение сотрудников на комплаенс-офицеров не проводилось. Функции комплаенс-офицера приказом главного врача №53 от 01.04.2022 года возложены на юриста Саутова М.С.

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Коргалжынская районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области за 2022 год.

Цель и задачи анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с 01 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

1. Проведен внутренний анализ коррупционных рисков по направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1.1. Управление персоналом

В ГКП на ПХВ «Коргалжынская районная больница» согласно штатному расписанию предусмотрено 162,75 единиц, в том числе врачей – 18,5 ед., СМР – 71 ед., ММП – 27,5 ед., прочий персонал – 37,75 ед., АУП – 8,0. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 123 человек, из них врачей -9, СМР – 54, ММП – 37, прочий персонал – 23, АУП – 8,0, находятся в отпуске – 2, вакансий – 5.

За отчетный период (с 01.01. 2022 г. по 31.12. 2022 года) привлечено к дисциплинарной ответственности – 27 сотрудников, освобождены от занимаемой должности, по собственному желанию - 9 сотрудников, принято на работу 6 сотрудников. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам – нет.

Срок и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и переподготовки. За отчетный период на курсах повышения квалификации обучение прошли 12 сотрудников. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» в ходе проведения внутреннего анализа не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями.

Коллектив районной больницы работает стабильно, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

1.2. По государственным закупкам

За отчетный период, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 140 закупок, из них:

79- методом запроса ценовых предложений;

15 – способом из одного источника методом прямого заключения договора;

46– по несостоявшимся закупкам.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок. Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производятся один раз в месяц.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (услуги) исполнены до конца 2022 года.

Нарушений в процедурах проведения государственных закупок не установлено.

1.3. По конфликтам интересов сотрудников

Ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

На приеме у врача;

При выписке лекарственных средств;

При оформлении медицинских справок;

При направлении пациента на МСЭ;

При выдаче больничного листа;

При решении о лечении пациента амбулаторно, в рамках дневного или круглосуточного стационара.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

В ГКП на ПХВ «Коргалжынская районная больница» для пациентов обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с сотрудниками больницы, в письменной и устной форме.

С 01 ноября 2015 года функционирует Служба поддержки пациентов.

Call center – 5-11-99; электронный адрес: kor-crb@mail.ru, на который они могут присылать свои обращения.

За отчетный период жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников больницы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

1. В организации медицинской деятельности – использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников.

2. При рассмотрении обращений юридических, физических лиц – требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

- осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов;

- формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру;

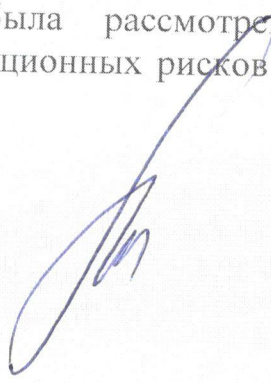
- проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных

лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории коррупционных правонарушений;

- осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Не давай ВЗЯТКУ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была рассмотрена руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

Главный врач



Туреханов Ж.К.